



2025 年 9 月 12 日

ブルーカーゴ株式会社

第 94 回 2025 年 8 月度安全衛生委員会

開 催 日 2025 年 9 月 12 日（金）11：00～12：00

開催場所 NTN 三重製作所 第三会議室

- 1) 全員唱和 (西村衛生管理者)
- 2) 議事進行 (安全管理者)
- 3) 8 月発生事故検証 (対象関係推進員)
- 4) 報告・審議事項

①NTN 三重製作所安全衛生委員会要旨報告 (衛生管理者)

②安全パトロール報告 (衛生管理者)

③各部署別月間安全取り組み結果及び計画 (各推進員)

④ヒヤリ・ハット体験状況報告 (各推進員)

⑤労働災害統計報告 (衛生管理者)

⑥その他報告・審議事項

・ 秋の全国交通安全週間：9/21～9/30

・ 全国労働衛生週間：10/1～10/7（準備期間 9/1～9/30）

・ 2025 年度第 2 回 物流事故発生者の再発防止教育実施：10/1

・ 2025 年度 秋季美化清掃活動：本社 10/15、NTN 三重 10/1

⑦要望、意見、連絡等

- 5) 第 95 回 2025 年 9 月度安全衛生委員会開催日予定

10 月 8 日（水） 11：00～12：00 NTN 三重製作所 第三会議室

- 6) 閉会のことば (総括安全衛生管理者)

安全管理の基本理念

- 一．安全は全てに優先する
- 一．安全なくして生産なし
- 一．生産なくして会社の繁栄なし
- 一．会社の繁栄なくして従業員の幸せなし
- 一．安全管理の原点は人間愛と責任感である

安全監督者管理の5大任務

- 一．安全衛生の確保
- 一．品質の維持向上
- 一．生産目標の達成と納期の厳守
- 一．原価低減
- 一．職場の人間関係の向上

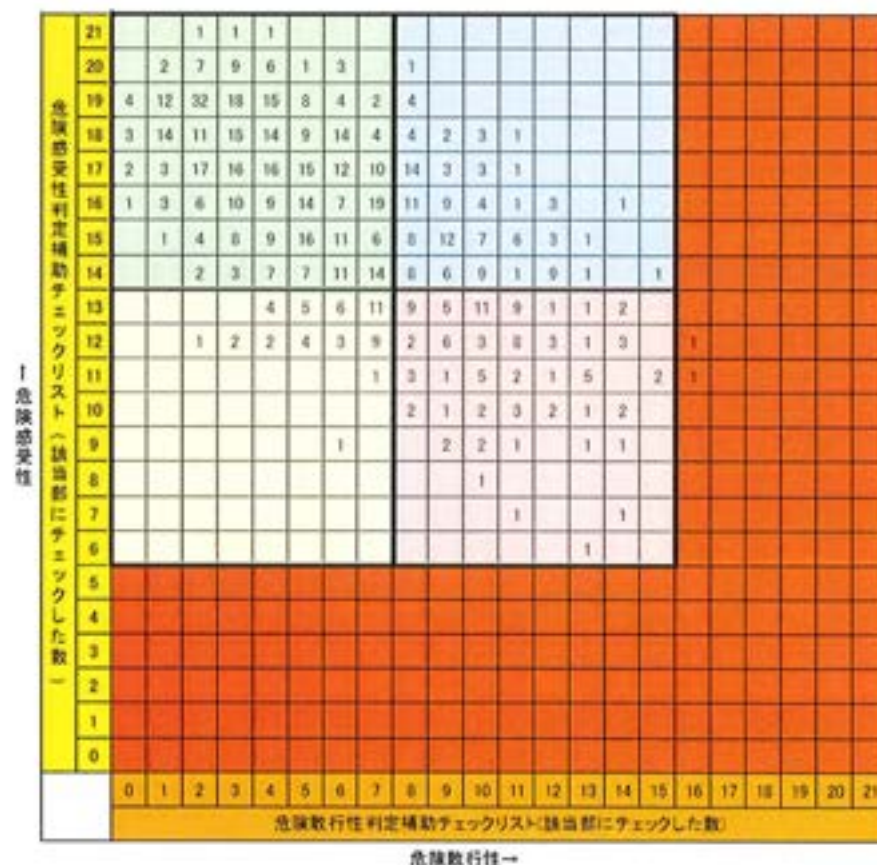
令和7年6月1日

ご安全に！

2025年度 KKマッピングの結果について



2025年度 KKマッピング 集計結果



Type I (137名) 17.9%

感受性は高いが、危険を避けようとせず、自信過剰に不安全行動を行うタイプ。

Type II (469名) 61.3%

感受性が高く、個人の特性を生かして安全な行動ができるタイプ。

Type III (49名) 6.4%

感受性は低い、危険を回避する傾向は強く、自身の無い安全行動をとるタイプ。

Type IV (107名) 14.0%

危険に対して鈍感であり、危険行動を敢えて行うタイプ。

オレンジゾーン (2名) 0.2%

安全感受性がとても低い場合や危険取行性がとても高い場合は、現場の実務が危険なタイプ。教育や知識・経験などに課題がある可能性。

※764名対象

管理部 安全・環境管理課

(株) NTN三重製作所
NTN MIE Corp.

2025年度 KKマッピングの結果について

2023年度の結果と比較した場合

	2023年度			2025年度	
	人	%		人	%
Type I (感受性が高く敢行性が高い)	181	21.4	- 3.5%	137	17.9
Type II (感受性が高く敢行性が低い)	424	50.2	+ 11.1%	469	61.3
Type III (感受性が低く敢行性が低い)	63	7.5	- 1.1%	49	6.4
Type IV (感受性が低く敢行性が高い)	174	20.6	- 6.6%	107	14
オレンジゾーン	3	0.4	- 0.2%	2	0.2
合計	845	100		764	100

- ◎ Type II が11.1%増加しており、「**感受性が高く、個人の特性を生かして安全な行動ができるタイプ**」の**人が増えた**。
- ◎ Type I、III、IV、オレンジゾーンがそれぞれ減少しており、**不安全行動（危険行動）を行う人が減少し、安全感受性が高まった人が増えた**と推測する。

関係者 各位

交通災害防止委員会

秋の交通安全運動における立哨実施について 案

標記について、9 月 21 日(日)～9 月 30 日(火)10 日間、秋の交通安全県民運動が実施されております。この運動は一人ひとりがより一層交通安全意識を高め、交通ルールへの遵守と正しい交通マナーの実践を習慣づけることにより、悲惨な交通事故を防止することを目的としています。

つきましては、三重製作所におきましても交通安全活動の一環として、下記事項を実施しますので、ご協力をお願いいたします。

記

1. 【実施内容】

・退勤時における交通安全立哨

2. 【日時】

関係者のみ発信します。

3. 【チェック項目】

1. 駐車場内止まれ標示・公道に出る際の一旦停止
2. ながら運転中（ながらスマホなど）
3. その他(白線を跨いでの走行・駐車や 20 キロ制限など)

4. 【実施場所・実施者】

場所	実施者	
軸受工場 第 2 駐車場 出入口	宮崎副工場長	労働組合 執行委員 柴田
軸受工場 第 3 駐車場 出入口	事務局	山本課長
ローラー工場 社員駐車場 出入り口	前田課長	労働組合 執行委員
ローソン多度店前 交差点	事務局	川井課長

5. 【立哨に際して】

- ・実施日については、他言無用をお願いいたします。
 - ・当日にタスキを配布しますので着用願います。
 - ・実施場所は各自で行って頂くようお願いいたします。
- 実施場所がローラー工場、ローソンの方は社有車にてお送りいたします。

以 上

「つける」「見つける」 反射材とライトで安全確保



秋 9月30日必は「交通事故死ゼロを目指す日」 の全国交通安全運動



チャイルドシート着用推進
シンボルマーク「カチャポン」

【運動期間】令和7年9月21日⑨～9月30日必



歩行者の安全な道路
横断方法等の実践と
反射材用品や明るい
自立式の衣服等の
着用促進



ながらスマホや飲酒
運転等の根絶と夕暮
れ時の早めのライト
点灯やハイビームの
活用促進



自転車・特定小型乗動
機付自転車の交通
ルールの実践・遵守の
徹底とヘルメットの
着用促進

内閣府
交通安全
オフィシャル
サイト



内閣府 三重県・三重県交通対策協議会

〒514-8570 三重県環境生活部 くらし・交通安全課 TEL. 059-224-2410 FAX. 059-224-3069

秋の全国交通安全運動
実施要綱はこちらから→



「つける」「見つける」 反射材とライトで安全確保ゼロ!

目指そう! 守ろう!

9月30日必は「交通事故死ゼロを目指す日」です

みんなで交通ルールを守って交通事故をゼロにしよう!



1 歩行者の安全な道路横断方法等の実践と 反射材用品や明るい目立つ色の衣服等の着用促進

交通事故
ゼロ!

歩行者も安全な道路横断方法を意識しましょう

- 横断歩道がある場所では横断歩道を利用し、運転者に横断する意思をしっかりと伝えて安全を確認してから渡りましょう。
- スマートフォンの操作やイヤホンで音楽を聴きながらの歩行や横断は、注意力が散漫になり、車の接近や周囲の状況に気づくのが大幅に遅れるので危険です。



反射材用品や明るい色の衣服を着用しましょう

- 反射材用品や明るい目立つ色の衣服は、夕暮れ時や夜間、雨の日だけでなく日中も視認性を高めます。反射材用品や明るい色の衣服で、周囲にあなたの存在を効果的にアピールしましょう。
- 車や自転車、他の歩行者にとっても、あなたの存在を認識しやすくなるため、夕暮れ時などの外出時には、反射材等を意識して使用しましょう。



2 ながらスマホや飲酒運転等の根絶と 夕暮れ時の早めのライト点灯やハイビームの活用促進

交通事故
ゼロ!

ながらスマホや飲酒運転は絶対にダメ!

- 運転中のスマホの操作や画面の注視は視覚情報を奪い、運転操作を鈍らせる大変危険な行為です。
- 飲酒運転は判断力、集中力、運動能力を著しく低下させる悪質な危険な行為です。
- ながらスマホ、飲酒運転、あおり運転は、自分だけでなく周りの人も巻き込む重大な交通事故につながる極めて危険な行為であることを認識し、「しない」「させない」を徹底しましょう。



夕暮れ時はライト、夜間はハイビームを活用し 安全性を高めましょう

- 日没が早まる季節、夕暮れ時に歩行者の道路横断中の交通事故が多く発生します。早めのライト点灯で事故のリスクを減らしましょう。
- ハイビームは、遠方の歩行者や自転車、落下物などを早期に発見することができ効果的です。(対向車や先行車がいる場合は、ロービームに切り替えましょう)



3 自転車・特定小型原動機付自転車の交通ルールの理解・遵守の徹底と ヘルメットの着用促進

交通事故
ゼロ!

自転車や特定小型原動機付自転車の交通ルールを理解しましょう

- 自転車や特定小型原動機付自転車(いわゆる電動キックボード等)にも交通ルールが定められています。
- 自転車の「ながらスマホの禁止」や「酒気帯び運転に対する罰則」が創設されています。
- 特定小型原動機付自転車では、交通ルールを無視した交通事故が増加傾向です。
- 交通ルールを正しく理解して、安全で安心な運転を心がけましょう。

自転車安全利用五則

- 1 車道が原則、左側を通行
歩道は例外、歩行者を優先
- 2 交差点では信号と一時停止を守って、安全確認
- 3 夜間はライトを点灯
- 4 飲酒運転は禁止
- 5 ヘルメットを着用



ヘルメットは命を守ります

- 自転車や特定小型原動機付自転車で走行中、万が一、交通事故の当事者となっても、ヘルメットを着用していれば、頭を保護し、死亡リスクを大幅に軽減させることができます。
- ヘルメットを着用することで交通安全意識も高まります。家族や友人にも「ヘルメットは命を守る」ものとして着用を呼びかけましょう。

秋の全国交通安全運動

【運動期間】令和7年9月21日(日)～9月30日(火)

内閣府 三重県・三重県交通対策協議会

〒514-8570 三重県環境生活部 くらし・交通安全課 TEL. 059-224-2410 FAX. 059-224-3069

秋の全国交通安全運動
実施要綱はこちら→





KKマッピングって何？

2025年9月12日
ブルーカーゴ株式会社

ブルーカーゴ株式会社

1



K：危険感受性

周囲の危険を感じ取る力のことを指し、これが高い人は安全に対する意識が高く、危険を避ける行動を取りやすくなります。

K：危険敢行性

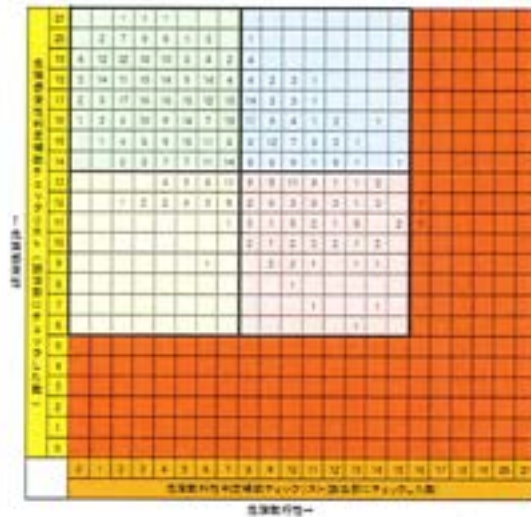
感じ取った危険をどの程度受け入れるかの指標です。

ブルーカーゴ株式会社

2



2025年度 KKマッピング 集計結果

**Type I (137名) 17.9%**

感受性は高いが、危険を避けようせず、
自信過剰に不安全行動を行うタイプ。

Type II (469名) 61.3%

感受性が高く、個人の特性を生かして
安全な行動ができるタイプ。

Type III (49名) 6.4%

感受性は低い、危険を回避する傾向は強く、
自身の無い安全行動をとるタイプ。

Type IV (107名) 14.0%

危険に対して鈍感であり、危険行動を
敢えて行うタイプ。

オレンジゾーン (2名) 0.2%

安全感受性がとても低い場合や危険敢行性がとても
高い場合は、現場の実務が危険なタイプ。
教育や知識・経験などに課題がある可能性。

≒764名対象

ブルーカーゴ株式会社

3



あなたはいつガソリンを入れる？

危険感受性：危険敢行性による4タイプ

4



車を運転する人はガソリンを入れなければならない。
いつ給油するかは人により違う。
身近な人々の行動を分類すると次の3タイプになる。

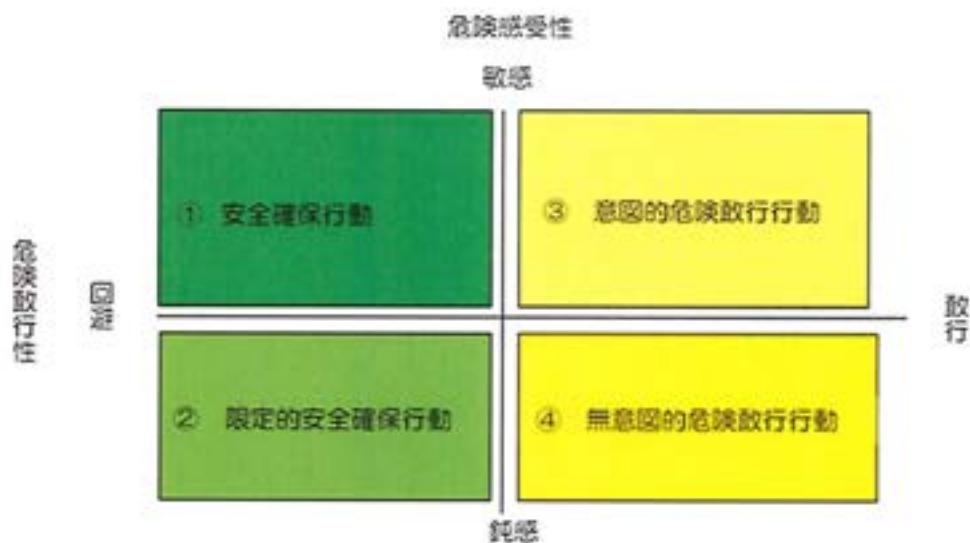
- ①一定の残量になったら満タンに給油する
- ②残量警告灯の赤ランプがついたら給油する
- ③残量警告灯の赤ランプがついてもギリギリまで走らせてから給油する。

計画性と想像力が欠落していく順番でもある。

5



警告の受け取り方を左右する危険感受性と危険敢行性



6



①安全確保行動

危険感受性が高く、危険敢行性が低いタイプ。危険を敏感に感じ、その危険をできるだけ回避する傾向が強い。

②限定的安全確保行動

基本的に危険を回避する傾向があるため結果として安全が確保される確率が高い。通常では危険を逃れ得るが、状況の危険に対応して回避しているわけではないため、**特殊な危険事態や複雑な状況には対応しきれない。**

警告が出たから、給油、する。

③意図的危険敢行行動

危険感受性、危険敢行性ともに高いタイプ。危険を敏感に感じとっていても、敢えて危険を避けようとせず、危険事態に入り込んでいく。

危ないチャレンジャー。

④無意図的危険敢行行動

危険感受性が低く、危険敢行性が高いタイプ。**危険に対して鈍感であり、かつ危険を避けようとしない。**

7



決め手は“**気づき**”と“**イマジネーション**”だ。具体的には手順教育とリスクアセスメントになるが、個々の危険感受性、危険敢行性に違いがあると認識しておくことだ。

車の運転、習い事、ゴルフの習得と、上達には正しい手順や型を身につけることが基本。手抜きをしない行動を自分の手足に“課する”ことが訓練になる。**コツとは特別なことではなく、“正しい”ことだ。正しさは本質から出ている。**

正しい手順を身につけると“**普通とは違う**”ことに**気づく**ようになる。**普通との違いに気づくことは危険の芽を見つけること。**同時に、安全や健康といった幸せの芽を見つける感度も高まっていると考えれば、面倒なリスクアセスもちょっと楽しいではないか。

気づく人間になること、気づこうと努力すること。気づかないばかりに生死を分けることもある。日々の生活の中に“New!”を見つけ、感度をあげよう。そして、正しく。

8

No.	ハザード (危険源)	危険・有害状態の洗い出し	リスクアセスメント(上段:対策前/下段:対策後)							リスクコントロール		
			リスクの発現性			発生頻度		被害程度		対応策		
1	<リフト課出荷場> 出荷場出口付近	出荷場出口付近に不要不明な鉄柵(赤色塗装)があり、歩行通路の妨げとなる危険性がある。 黄色枠内は、製品箱や製品カゴを置く場所に指定されている。	2	2	4	8	II	無	2	鉄柵を撤去し、歩行通路周辺の見通しを良くした。	完	
			2	1	2	5	I	無				
			責任者		納期		対策完了日					
			福田課長		8月8日		8月5日					
			対策後写真							確認者コメント		
										安全に通路を歩行できることを確認した。 8/5 西村		
2	<リフト課出荷場> 出荷場シャッター前 衝突防止ポール	増床前置場には仕掛品や買入品等の製品箱が無秩序に置かれており、 リフトと歩行者が交差することもあり危険である。	2	4	4	10	II	無	1	床面に青線を引き、リフトと歩行者の交差を減らした。	完	
			2	1	4	7	I	無				
			責任者		納期		対策完了日(暫定)					
			福田課長		7月30日		8月5日					
			対策前写真							確認者確認		
										仕掛品と流動品置場の整然化により、リフトと歩行者の安全が改善された。 8/5 西村		

	チェック項目	ここがポイント	採点	記事
1	一旦停止1(トラック)	止まれ位置で静止、一旦停止しているか？	10	止まれ位置で一旦停止(静止)を確認
2	一旦停止2(歩行者・リフト共通) 月間目標	一旦停止後 始動前に、指差呼称で左右確認をしているか？ 『左右確認ヨシ！』	5	半数くらい出来ているが、完全実施は出来ていない。
3	ながら禁止	リフト爪の上昇・下降とリフト走行の前進・後進の「同時(ながら)」作業をしていないか？	10	ながら動作なしを確認
4	後進後方確認	リフト後進時に、指差呼称で後方確認しているか？	10	後方確認出来ている
5	爪高さ確保	リフトの爪高さを地上から10～15cm程上げているか？	10	高さ確保
6	爪線を確認しているか？ 6月事故後の対策	爪線が引いてあるか？ 爪線ルールを守っているか？	10	爪線あり
7	リフト始業前点検表 6月事故後の対策	『爪線確認』がチェックされているか？	10	確認
8	カウンター優先	カウンターとリーチが同時作業する際、カウンター優先が徹底されているか？	10	長爪優先
9	作業者 安全確保	リフトに作業者が接近していないか？	10	接近なし
10	急の付く 作業禁止	急旋回・急停止・急発進していないか？	10	急の付く動作はしていない。
合計			95	

各部門の月間安全取組

9 月 12日 安全衛生委員会

	8 月				9 月		
	前月の目標	取り組んだ内容	結 果	安全 会議	今月の目標	取り組む内容	安全 会議
	目標の内容	実際に行ったこと	目標が達成できたのか 〇〇%〇割〇人中〇人達成	実施日	具体的内容に絞って目標を決める。	目標にそった具体的内容とし、確認・安全・基本動作等の漠然とした言葉は使わない。	予定日
輸送	荷物を積み込む前に、状態を目で確認して指差呼称をする。	リフト作業前に荷物の状態をきちんと指差呼称して確認する。 『リフトの荷物の干渉・接触なし ヨシ！』	事故はなく、指差呼称の目標は70%ぐらい達成できました。	8/22	いつもと違うトラックに乗った時は、十分に気を付ける。	車高や幅、長さ、操作方法などが違ったりするので、きちんと把握して 運転する。	9/19
リフト	場内へ入る時は、指差呼称する。	場内へ入る時は一旦停止し、指差呼称する。 『左右確認ヨシ！』	事故ゼロ。 指差呼称達成率50%	8/20	場内へ入る時は、指差呼称する。	場内へ入る時は一旦停止し、指差呼称する。 『左右確認ヨシ！』	9/17
青山	リフトの後方確認をしてから、後退する。	リフトの後方確認は指差呼称を行う。 『後方確認ヨシ！』	リフトの後方確認は、指差呼称で8割～9割できていた。	8/5	リフトの後方確認をしてから、後退する。	リフトの後方確認は指差呼称で確認と唱和を実施。 『後方確認ヨシ！』	9/16

ブルーカーゴ園安全衛生委員会

※8/29(金)事務局までご提出をお願いします。期限前でも記入が終わり次第提出してください。
記入内容が具体的でない場合、連絡させていただきますので宜しくお願いします

ヒヤリ・ハット体験状況 2025年 8月度

No	種類	発生日	場所・状況	所属	作業	ヒヤリハット体験状況(どのような作業で・何を使用した時・どうなったのか)
①	接触ヒヤリ	—	本社倉庫	輸送	リフト	本社倉庫前で段ボールをリフトでトラックに積み込み中、NTN社員の方がリフトの後ろを通過し、ヒヤリとした。 ⇒リフト作業では前後左右周囲の確認を確実に行う。
②	接触ヒヤリ	—	トラック荷台	輸送	荷積み作業	荷台上の鋼材に掛けてあるブルーシートを取り除くため、鋼材間に足を入れようとしたら、鋼材間の隙間が分かりにくく、足を取られそうになりヒヤリとした。 ⇒荷台上に足場を確保できる安全なスペースがあることを確認して作業をする。
3	衝突ヒヤリ	—	高速道全般	輸送	トラック	走行車線を走行中、前方に故障車が停車しており前方車両が次々に止まりだしたため、衝突しそうになりヒヤリとした。 ⇒車間距離と速度を保ちながら緊急時は、減速・ハザードランプを点灯し、安全運転を心掛ける。
④	転倒ヒヤリ	—	全般	輸送	リフト	リフトで鉄コン4段を荷積みする時、3段目が横ずれして転倒しそうになりヒヤリとした。3段目と4段目の荷物が右側に片寄っていたことと、リフト走行時の振動が原因である。 ⇒鉄コンの中身に異常(偏り)が無いことを確認する。また、4段ではなく2段積みとする。
5	接触ヒヤリ	—	下野代上り坂	輸送	トラック	上り坂を走行中、対向車がセンターラインを越えてすれ違った際に、ミラーが接触しそうになりヒヤリとした。 ⇒速度を落とし、対向車が来たら減速する。
6	衝突ヒヤリ	8月19日	ローラ工場 向かいの駐車場	リフト	通勤駐車	駐車場に進入して、直ぐの列から車が逆走してきてヒヤリとした。 ⇒対象車両が特定できていないので、継続監視。
7	接触ヒヤリ	8月1日	朝明精工㈱ 出荷場	リフト	リフト	空のK1箱をリフトで整頓中に、クレーン作業をしていたクレーンに吊られていたシャフトが、勢い余って横に振られK1箱にぶつかりそうになりヒヤリとした。 ⇒周辺でのクレーン作業には注意して、近づかない。
8	接触ヒヤリ	8月7日	NTN三重 出荷場	リフト	リフト	畳まれた特段をフォークリフトで搬送中に、両隣に置かれたW1鉄力ゴとの間が狭く、特段の上に乗せていたパレットが横にずれ落下したためヒヤリとした。 ⇒両隣のとの間隔が狭い時は、間隔をあけるように荷物を整理し直す。
9	転落ヒヤリ	8月25日	NTN三重 二チユラック	リフト	リフト	二チユラックサーバーが故障しており、鋼球ラックサーバーと兼用していたが、爪長さが5cm程短くパレットが後ろへ傾き、その上に載っているK1が落ちそうになりヒヤリとした。 ⇒二チユラックサーバーの至急修理。
⑩	滑りヒヤリ	8月6日	青山特殊鋼 桑名物流C	青山	歩行	地面に貼ってある白のラインテープが捲れていて、それに足を取られヒヤリとした。 ⇒地面の清掃、ラインテープの修復。
⑪	躓きヒヤリ	8月7日	青山特殊鋼 桑名物流C	青山	玉掛け	トラック荷台からバー材入庫品を降ろす作業で玉掛け中に後ろへ下がった時、荷台上に置いてあった板木の角を踏んだため、身体がよろけそうになりヒヤリとした。 ⇒荷台上の整理整頓、足場の確保。

接触ヒヤリ(5件)、衝突ヒヤリ(2件)、転倒ヒヤリ(1件)、転落ヒヤリ(1件)、滑りヒヤリ(1件)、躓きヒヤリ(1件)

① 後方注意



① フォークリフトの死角に注意



② 足元滑り躓き注意！

10

11



④ リフトの多段積み注意！

荷物がバランスを崩して落下し、作業員に当たりそうになった



2025 年度(8月度)事業場別労働災害統計報告書

正規社員・外部社員

月 度	事業場	月末 在籍 人数	延 労 働 時間数	災害発生件数						一時不能日数 (暦日休業日数)				処置の方法		労働損 失日数	千人率			度数率			強度率	
				不 休業	各休業日区分件数				全労災 合計	各休業日区分日数				外部 医療 機関	診療所 医務室 社内治 療		不休業 災害	休業 災害	全 災害	不休業 災害	休業 災害	全 災害		
					1日～ 3日	4日 以上	障害	休業 合計		合計	1日～ 3日	4日～ 以上	合計											障害
A (人)	B (H)	C (件)	D (件)			E (件)	F (件)	G (日)			H (日)	J (日)	C/A	E/A	F/A	C/B	E/B	F/B	J/B					
8 月 度	給油	1	57.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.000	
	輸送※1	17	2,426.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.000	
	リフト※2	21	2,701.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.000	
	派遣 NTN三重製作所※1	2	288.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.000	
	派遣 ウチダ	2	288.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.000	
	一般	8	911.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.000	
	段ボール	4	346.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.000	
	青山	2	288.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.000	
	計	57	7,306.5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.000	

※1 山川異動

※2 実習生△2

薬箱確認 出荷場(8/29)・本社(8/29)・青山(8/29)

感染状況等	8月度	2024年8月から累計
新型コロナ感染者※3	1	
新型コロナ濃厚接触者	-	
インフルエンザ感染者	-	
合 計	1	

※3 堀

部署	事故発生日	起算日	延人数	無事故時間 起算日～当月15日
給油		R5.3.16	29	1,928.5
輸送	R7.6.26	R7.6.27	23	5,334.0
リフト	R7.5.21	R7.5.22	65	9,476.5
段ボール	R6.6.14	R6.6.15	54	5,036.0
青山		R5.3.16	61	9,461.5
		合計	232	31,236.5

会社全体	事故 発生日	起算日	延人数	無事故時間 起算日～当月15日
無事故時間	R7.6.26	R7.6.27	116	14,765
無災害時間	R5.2.20	R5.3.16	1,793	277,836

※無災害時間の起算日は本来R5.2.21ですが
集計の関係上R5.3.16にしています。

※BC-R4-27(2023年2月20日発生)

重量物持ち上げによる腰痛(脊椎圧迫骨折)



2025 年 8 月 27 日

安全衛生委員会事務局 西村



※

2025 年度 全国労働衛生週間 行事实施計画

“全国スローガン”

『ワーク・ライフ・バランスに意識を向けて ストレスチェックで健康職場』

＜実施行事＞

(1) 準備期間：2025 年 9 月 1 日（月）～9 月 30 日（火）

月/日	実施項目	時間	内容
9/1（月）	労働衛生週間の啓蒙	8:00	・労働衛生旗※の掲揚 ・労働衛生週間案内の掲示
9/12（金）	安全衛生委員会開催	11:00～ 12:00	・労働衛生週間実施要綱の説明 ・労働衛生週間行事計画の開示 ・メンタルヘルス防止対策
9/12（金）	社長・管理職による職場 巡視	14:30～ 15:30	・従業員の健康状態（熱中症等） ・衛生状況（冷蔵庫、個人ロッカー）

(2) 労働衛生週間：2025 年 10 月 1 日（水）～10 月 7 日（火）

月/日	実施項目	時間	内容
10/1（水）	社長メッセージ伝達	8:00	・労働衛生週間メッセージ発信 ・労働衛生スローガン唱和 （月初朝礼）
10/1（水）	全社 4 S の日	13:00～ 13:30	・4 S 実施 事務所・出荷場・倉庫・車両の清掃 不要物の廃棄 冷蔵庫・個人ロッカー
10/3（金）	安全衛生委員会開催	11:00～ 12:00	・9 月職場巡視結果報告
10/3（金）	社長・管理職による職場 巡視	14:30～ 15:30	・4 S チェック ・健康状態・衛生状況チェック

以上

【掲示期間 2025 年 8 月 27 日～10 月 7 日】



2025 年 9 月 1 日

営業部 新妻利昭



安全衛生委員会事務局 西村寿洋



2025 年度 物流事故発生者の再発防止教育実施

2025 年 8 月末時点での事故発生件数は 6 件と昨年実績 12 件に比べて半減しています。
全従業員の事故削減への強い意志と努力の成果であり、称賛されるものです。

残る数か月も無事故を目指し推進すべく、事故削減の啓蒙と教育を継続推進していきます。

つきましては、本年度事故発生者を対象とした再発防止教育を、下記日程にて実施します
ので、出席をお願いします。

業務等にて欠席される方は、別途資料履修の上アンケートを提出いただきますので、よろしく
お願いします。

＜記＞

- (1) 日時…2025 年 10 月 1 日（水） 午前 10：00～11：30
- (2) 場所…本社 2F 会議室
- (3) 講師…伊藤義博さん
- (4) 概要…事故再発防止に向けて、自ら取り組むことは何か？
- (5) 受講者…2025 年 5 月～7 月発生事故対象（敬称略）
 - ① BC-R7-002…東伸熱工リフト事故、佐藤忠司
 - ② BC-R7-003…NTN 三重リフト事故、関谷正司
 - ③ BC-R7-004…司鋼商会トラック事故、水谷修
 - ④ BC-R7-006…NTN 桑名トラック事故、樋口輝美
- (6) 出欠確認

出欠は新妻部長を通じて返答願います。（9 月 12 日まで）

当日、業務都合にて欠席される方は、履修アンケートを送付しますので、後日記載して
提出いただきます。

以上

2025 年度実績

職場	目標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
輸送	16	0	1	1	1	0								3
リフト	4	1	1	0	0	0								2
段ボール	0	0	0	0	0	0								0
他	0	0	0	0	1	0								1
合計	20	1	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6

2024 年度実績

職場	目標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
輸送		1	1	1	3	3	0	2	4	1	1	0	0	17
リフト		1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	5
段ボール		0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
他		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
合計		2	2	2	3	3	0	3	5	1	2	0	1	24

桑名市美化清掃活動申請 実施計画

(令和7年度秋季)

令和7年9月10日 管理部 西村

職 場	ブルーカーゴ(株)本社 管理部
実施予定日	令和7年10月15日(水)、雨天延期 翌日実施予定
代 表 者	西村 寿洋 Tel 0594-22-3716
参加予定者	下川更紗、川瀬美高、毛利尚義、伊藤義博、西村寿洋(計5名) 山本よしみ(電話当番)

1. 実施内容(場所、日時)

1. 場所・内容 : ブルーカーゴ本社から美濃街道まで道路沿いと揖斐川堤防道路沿いのゴミ拾い
2. 実施予定日 : 令和7年10月15日(水) 8時00分～8時30分

2. 清掃場所とゴミ集積場所

★ ゴミ集積場所は本社棟前の道路を挟んだ駐車場角



9月10日(水)桑名市環境対策課に申請

【掲示期間: 2025年9月10日～10月15日】



職場のメンタルヘルス対策 ～早期発見と早期対応～

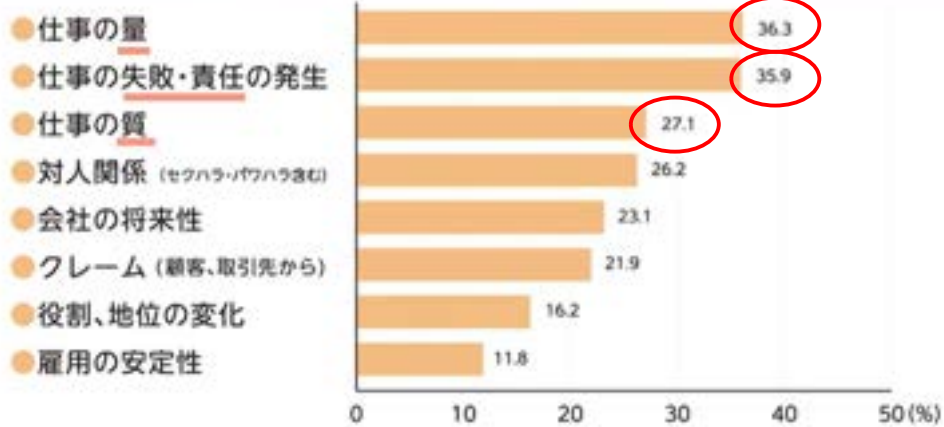
2025年9月12日
ブルーカーゴ株式会社

ブルーカーゴ株式会社

1



職業生活におけるストレス等の原因



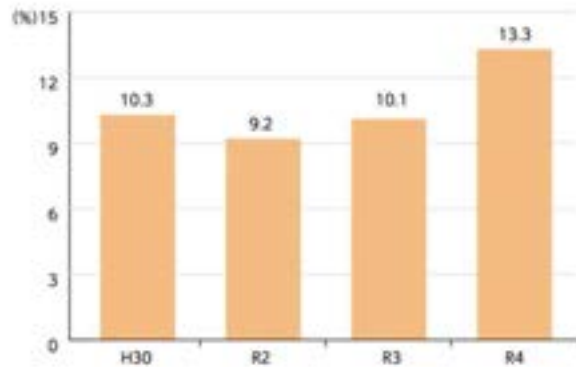
参考 厚生労働省【令和4年 労働安全衛生調査(実態調査)】

2



メンタルヘルス不調による休業・退職者(事業所割合)

●メンタルヘルス不調により、連続1カ月以上 休業・退職した労働者がいた事業所の割合



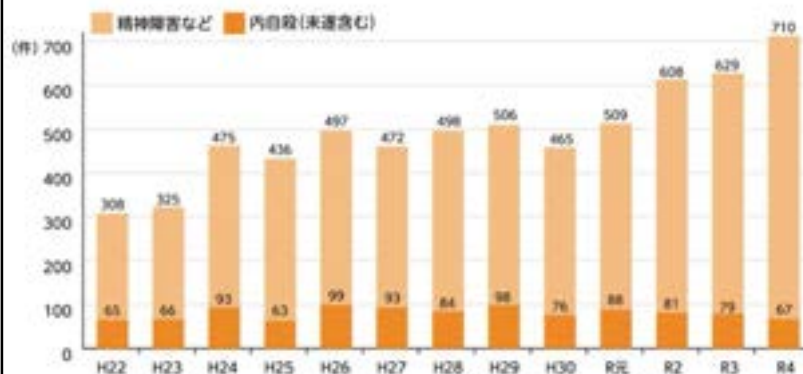
令和4年
→ **13.3%**

参考：厚生労働省【令和4年 労働安全衛生調査(実態調査)】

3



精神障害による労災認定件数



令和4年度
→ **710件**
過去最多!

参考：厚生労働省【精神障害に関する事業の補償状況(令和4年度)】

4

ストレスとは？

刺激によって心身にゆがみが生じた状態



5

ストレスとは？

原因要因？

長時間労働



人間関係



天気・気温



！ ストレス=ストレッサーやストレス反応の総称

6

Blue Cargo

原因要因？

ストレスの種類

● 物理的ストレス	→ 寒暖の変化、騒音、災害 など
● 社会的ストレス	→ 家族・職場の人間関係、失業や出世 経済状況の変化 など
● 心理的・情緒的ストレス	→ 怒り、不安、悩み、焦り など
● 生理的・身体的ストレス	→ 過労、睡眠不足、病気 など

7

結果
どうなるの？

身体的側面	心理的側面	行動的側面
高血圧 胃・十二指腸潰瘍 首や肩のこり 動悸・息切れ 下痢・便秘 食欲不振 不眠 肥満など  めまい 肩こり	うつ症状 意欲の低下 不安 緊張 イライラ など  怒り 不安 落ち込み	作業能率の低下 作業場の低下 アルコール依存 過食 拒食 など  暴力・暴言

8

Blue Cargo

ストレッサーの種類



結婚



昇進



新居の購入

良い事も
ストレスに？

！ 良い出来事がストレッサーになることも…

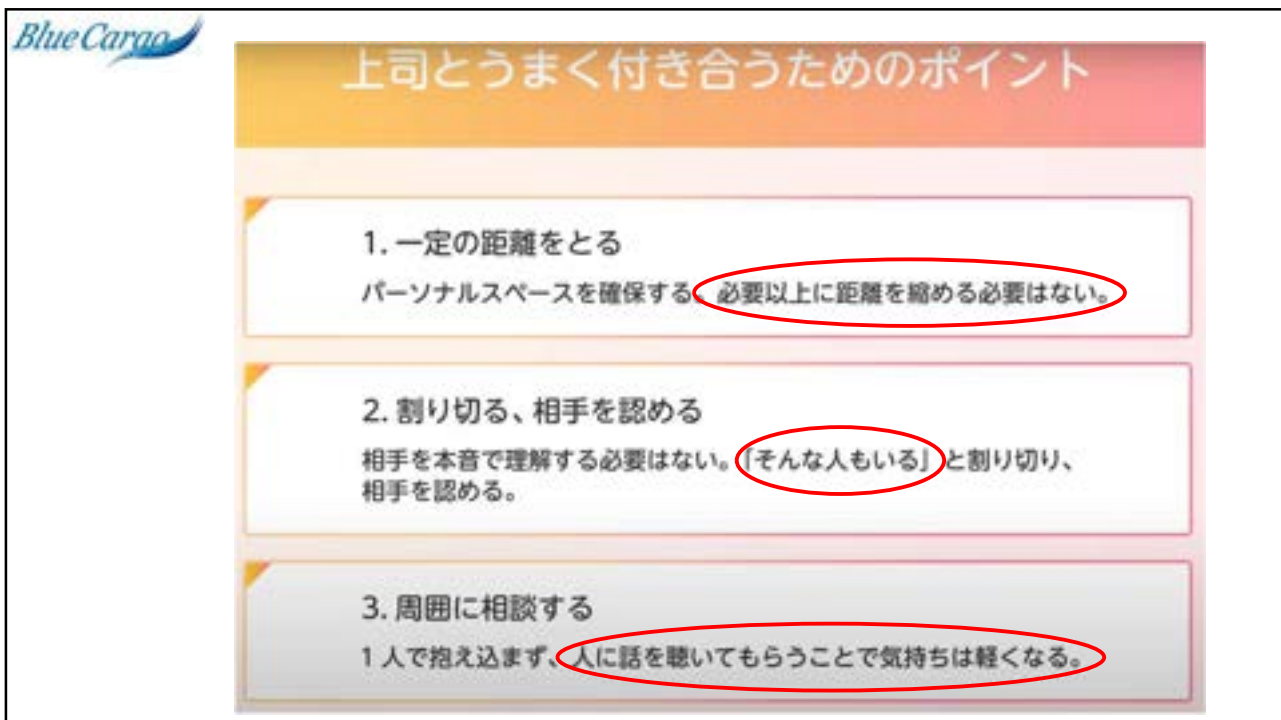
9



10



11



12

Blue Cargo

不安をうまく対処する

1. 深呼吸してリラックスする
ゆっくり大きく息を吐くことに意識を向ける
2. 不安の原因を整理する
不安なことを書き出す、言葉にする
3. 不安と上手に付き合う
自分で結果を変えられるもの → “行動”を変えて不安を減らす工夫をする
自分で結果を変えられないもの → “考え方”を変えて不安と上手に付き合う

13

Blue Cargo

ストレスとの向き合い方

- 仕事、家庭以外でのつながりを広げる
- 適度な運動習慣をつくる
- 適切な資源を頼る（相談窓口、医療機関）

14

相談することの効果

不安が緩和し、気分が楽になる

自分の価値が認識でき、孤独感が減る

自分の考えを整理できる

15

日常生活でできるセルフケア

落ち着ける環境を休憩時間に
音楽を聴くなど独自の空間を



趣味を持つ

親しい人たちの
支援ネットワークをつくる
(友人・家族・同僚・上司など)
～助け・助けられる関係～



笑いのすすめ
思いっきり笑ったこと
ありますか？
NK(ナチュラルキラー)
細胞の活性化を



ストレス解消に
タバコやお酒に頼らない



適度な運動をウォーキングも



16

ラインケア

管理監督者によるケア

17

職場でのメンタルヘルス不調の
早期発見・早期対応の基本

- 01 気づく
- 02 声をかける
- 03 つなぐ

18

01 気づく ～いつもと違うことに気づく～

- 遅刻、早退、欠勤が増える
その連絡がない
- 残業、休日出勤が増える
- 仕事の能率低下・思考力・
判断力の低下
- 報告や相談、職場での会話がなくなる
あるいはその逆で、口数が多くなる
- 表情に活気がなく、動作にも元気がない
- ミスや事故が目立つ
- 服装が乱れたり、不潔であったりする

19

02 声をかける ～相談のきっかけをつくる声かけ～

具体的な質問で
答えやすくなる



- 眠れていますか？
- 食欲はありますか？
- 仕事の進捗はどうですか？負担の程度は？
- 同僚の協力は得られていますか？

！ じっくり聴く、批判を控える、結論を急がない

20

1) メンタルヘルス対策

➤ メンタルヘルス対策

1. ラインケア…日常管理
管理職による健康状態、相談、気づき、傾聴
2. ストレスチェック…年一回
メンタルヘルス不調を未然に防ぐ
自己のストレス状態を調査し、評価判定する
3. コミュニケーションの活性化…日常
・ アサーション コミュニケーション



21

2) アサーションって何? 歴史

➤ アサーションとは?

アサーションとは、**相手を尊重したうえで自分の意見を主張する**コミュニケーションの方法です。



ハラスメント対策への意識向上や**ストレス軽減**、リモートワークの普及からコミュニケーションが難しくなったことにより注目されるようになってきました。

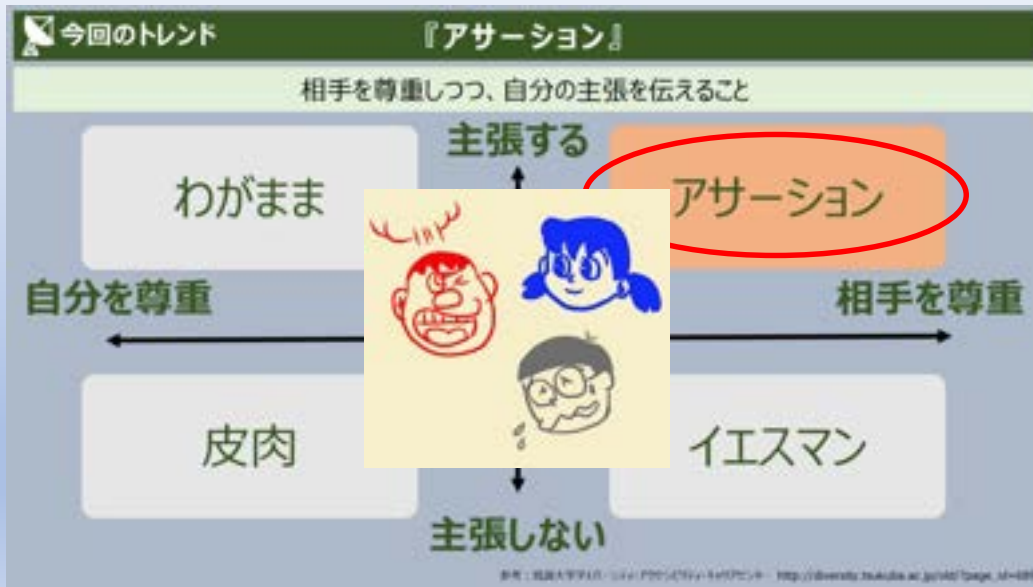
➤ アサーションの歴史

アメリカの黒人差別における公民権運動がきっかけとなり、**相手を傷つけず、なおかつしっかり主張は行う**というコミュニケーションの定義に発展したのです。



22

3) アサーション 主張と尊重



23

Blue Cargo

03

つなぐ ～不安を感じたらすみやかに紹介～



24

03 つなぐ ～専門医への受診を勧める場合は～

専門医への受診を勧める場合は具体的な症状に注目



- 「食欲がないのは心配です」 ●「眠れないのは本当につらいでしょう」
- 「その症状を解決するために、専門医を受診してみたらどうですか？」

！ 受診に抵抗がある場合 かかりつけ医への受診を勧める

25

ご安全に！



26